

Islev Skole	”At danne og uddanne med udgangspunkt i det enkelte barns potentiale i et inkluderende fællesskab.” Kerneopgaven		Onsdag, den 21. september 2022, kl. 18.00-20.00 i Personalerummet Deltagere: Gry Minor Jensen (Forperson) til stede Ditte Maria Ravn (Næstforperson) til stede Julie Korfitsen (Forældrerepræsentant) til stede Morten Nyholm (Forældrerepræsentant) til stede Christian Milne (Forældrerepræsentant) forhindret Amalie Kofoed (Forældrerepræsentant) til stede Jens Damgaard Gøtzsche (Forældrerepræsentant) forhindret Julie Stubtoft (Suppleant medarbejderrepræsentant) forhindret Marie Würtzen (Medarbejderrepræsentant) til stede Anette Rachlitz(Kommunalbestyrelsen) til stede Jesper Stjernfeldt Petri (Skoleleder) til stede Rasmus Juul Fangsø (Viceskoleleder) forhindret, Afdelingsleder Nis Vinæs Nielsen deltog Nicolai Christian Sørensen (SFO-Leder) til stede	
	Tid (min)	Arbejds - metode *	Indhold	Referat
1.	2	B	Godkendelse af referat	Godkendt
2.	2	B	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
3.	10	O	Velkommen og punkter til eventuelt (orienteringspunkter) Herunder kort præsentation.	Julie Morten

4.	30	O/D	<p>Præsentation af revideret antimobbestrategi og sorghandleplan</p> <p>Bilag: Sorgplan Islev Skole Antimobbestrategi eftersendes inden mødet</p>	<p>Sanne Vitved og Christine Rud præsenterede den reviderede antimobbestrategi og sorghandleplan gennem eksempler, video og oplæg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jesper spørger ind til forståelsen af dynamikker, da mobbeforskning har rykket sig meget de seneste år. • Julie spørger til hvordan man definerer forskellen mellem niveauer af drilleri / mobning. Skolen forklarede, at vi aldrig diskuterer med forældre, der henvender sig om det er mobning eller drillerier, hvis deres oplevelse er, at det er mobning. • Gry spørger til indgangen til hjælp og vi drøftede 'de 4 skarpe'. • Ditte spurgte ind til udbredelsen af mobning, effekten af værktøjet og forældreinddragelse. Vi drøftede om umiddelbar oplevelse af, at det er et godt analytisk værktøj, men at vi måske har brug for mere erfaring til at vurdere det. Og vi drøftede vigtigheden af orientering til forældre. • Jesper orienterer om, at vi har en anden indsats, som vi bruger systematisk forebyggende • Gry fremhævede forbedringen i planen ift til den gamle antimobbeplan. <p>Gitte Hynne præsenterede sorghandleplan og forklarede om tilblivelsen af planen gennem vores forudgående viden og brug af den gennem skoleåret sidste år</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ditte kvitterede for det grundige og omfangsrige arbejde og spurgte til tilbagemeldinger i forbindelse de tilfælde, hvor den har været i spil. Skolen oplever, at der har været mange gode tilbagemeldinger fra både forældre og lærere/pædagoger, men også at der er meget stor forskel på hvor meget teamet læner sig ind i planen alene eller har brug for Gittes guidance.
5.		O	<p>Elevråd – udgår, da der ikke er valgt elevrepræsentanter endnu</p>	<p>Udgik</p>

6.		O/D/B	<p>Forsøg med prøver i naturfag</p> <p>Bestyrelsen besluttede enstemmigt at vi godt kunne stemme om godkendelsen af deltagelse i forsøg med prøver i naturfag</p>	<p>Anni Klein, naturfagsvejleder, deltog via Teams med en beskrivelse af forsøgsprøverne.</p> <p>De væsentligste nye elementer, der indgår i forsøgsprøverne, er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anvendelse af simuleringer. • Korte tekstsvar i opgaverne. <p>Vi drøftede fordele og ulemper. Rammer det undervisningen bedre? Er vi klar som skole?</p> <p>Bestyrelsen godkender, at skolen deltager i forsøgsordningen med stemmerne 5 for og 1 imod.</p>
7.	20	D	<p>Kommunikation med medarbejderne</p> <p>Hvordan kommunikerer vi med medarbejderne og om hvad?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kunne skolebestyrelsen komme forbi til personalemøder? • Kune der være noget skriftligt kommunikation? • Konkret forslag til samarbejde om ex. meddelelsesbogen? • Opfordring til en fælles forberedthed når sb er med på forældremøder! • Ide til lille podcat eller video som man kan sende ud! • Kunne man udbrede det, når der er sket særligt positive ting, som eksempelvis valguge. • Kunne vi henvende os som skolebestyrelse enten som tekst i en skabelon, som podcast, som noget andet. Lad os først drøfte hvad der er med i vores informationer, hvad vil vi opnå med det, og hvordan vi er til stede hos folk. Husk det repræsentative. <p>Vi arbejder videre næste gang.</p>
8.	20	D	<p>Skolebestyrelsens kommunikation med forældrene</p> <p>Hvordan kommunikerer vi med forældrene og om hvad? Hvordan kan vi fremhæve det positive, der sker på Islev Skole og SFO?</p> <p>Kort evaluering af deltagelsen på forældremøderne</p>	<p>Udskudt til næste møde.</p>

9.	20	D	<p>Skolebestyrelsens opkvalificering</p> <p>Skal vi lave et kursus for den nye bestyrelse?</p> <p>Hvem deltager i skolebestyrelsesinternatet på Kobæk Strand den 4.-5. november?</p>	<p>Følgende deltager i skolebestyrelsesinternatet på Kobæk Strand den 4.-5. november?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Julie • Ditte • Annette • Amalie • Morten • Nis • Jesper • Gry • Nicolai <p>Gry: Et andet bud på Skolebestyrelsens opkvalificering. Orientér jer på 'Skole og forældre's hjemmeside. Det er mulighed for at plukke i det eller tage del i det hele. Se vedhæftet materiale. Vi tager stilling til på næste møde, hvordan bestyrelsen udnytter de muligheder.</p>
10.	10	O	Meddelelser	<p>Nis deltager fremover på skolebestyrelsesmøderne, da han ny viceskoleleder pr. 26.9.2022. Husk at der er samtaler til afdelingselder i udskoling mandag og onsdag i næste uge. Amalie og Ditte deltager en dag hver.</p>
11.	5	O	Eventuelt	<p>Er der råd til at printe? Ja, der har været en forsyningskrise, men vi har råd til det. Valgugen har været god. Har vi opmærksomhed på corona/sygdom og god hygiejne? Vi skriver ud til medarbejderne og opfordrer til at have fokus på god hygiejne i klasserne.</p>

		<p>Årshjul: Aug: Høringssvar vedr. kommunalt budgetforslag (frist 19. august), fotografering af SB Sep: Okt: SB-årsberetning, "Sund skolevej" Nov: Feriekalenderen skal på dagsordenen Dec: Kvalitetsrapport (hvert andet år) Godkendelse af materialebudget, julefrokost, Budgetopfølgning Jan: Kvalitetsrapport (skal godkendes i feb.) Feb: SB-valg (hvert 4. år.) Mar: Godkendelse af skolens budget. Planlægning af kommende skoleår. Apr: Planlægning af kommende skoleår Maj: Trivselsundersøgelse. Jun: Budgetopfølgning, sommerfrokost</p> <p>Punkter til kommende møder: •Vikarprincip</p>	<p>OBS: Vi skal forholde os de vedhæftede materiale vedr. skolebestyrelsens opkvalificering.</p> <p>Skolebestyrelsens kommunikation med forældrene og kommunikation med medarbejderne.</p>
--	--	--	--

***O**rientering, **D**røftelse eller **B**eslutning

Underskriftsblad

Skolebestyrelsesmøde på Islev skole den 21. september 2022

Gry Minor Jensen (Forperson)

Ditte-Maria Ravn (Næstforperson)

Morten Nyholm (Forældrerepr.)

Christian Milne (Forældrerepr.)

Amalie Kofoed (Forældrerepr.)

Julie Korfitsen (Forældrerepr.)

Jens Damgaard Gøtzsche (Forældrerepr.)

Julie Stubtoft (medarbejderrep.)

Marie Würtzen (Medarbejderrep.)

Anette Rachlitz (Kommunalbestyrelsen)

(Elevrådsrep.)

(Elevrådsrep.)

Rasmus Juul Fangsø (Viceskoleleder)

Nicolai Christian Sørensen (SFO-leder)

Jesper Stjernfeldt Petri (Skoleleder)