

<p>Islev Skole</p>	<p>”At danne og uddanne med udgangspunkt i det enkelte barns potentialer i et inkluderende fællesskab.” Kerneopgaven</p>	<p>Tirsdag, den 14. marts 2023, kl. 17.00-20.00</p> <p>Deltagere: + mødt op - forhindret</p> <p>Gry Minor Jensen (Forperson) + Ditte Maria Ravn (Næstforperson) + Julie Korfitsen (Forældrerepræsentant) + Morten Nyholm (Forældrerepræsentant) + Christian Milne (Forældrerepræsentant) - Amalie Kofoed (Forældrerepræsentant) + Jens Damgaard Gøtzsche (Forældrerepræsentant) + Jan Didriksen (medarbejderrepræsentant) + Marie Würtzen (Medarbejderrepræsentant) - Anette Rachlitz (Kommunalbestyrelsen) - Jesper Stjernfeldt Petri (Skoleleder) + Nis Vinæs (Viceskoleleder) + Nicolai Christian Sørensen (SFO-Leder) + Fredrik Rosendahl, 9X (Elevrådsrepræsentant) - William Gammelmark Hemmingsen, 8Z (Elevrådsrepræsentant) - Dennis Roland Hansen (suppleant) + Azam Aslani (suppleant) -</p>
	<p>Tid (min)</p>	<p>Indhold</p>
<p>1.</p>	<p>Arbejds - metode *</p>	<p>Referat</p>
<p>2.</p>	<p>B</p>	<p>Godkendt</p>
<p>3.</p>	<p>B</p>	<p>Mindre rettelse i titel på punkt 5</p>
	<p>O</p>	<p>Jan præsenterede sig selv, som nvalgt på medarbejdersiden</p>
<p>4.</p>	<p>O</p>	<p>Udgår. De var ikke opmærksomme på, at mødet var flyttet.</p>

5.	20	O/D/B	Budget 2023 Bilag eftersendes inden mødet	<p>Helle gennemgik det eftersendte budget. Vi drøftede de beskrevne forslag til yderligere besparelse. Også hvordan vi kan opfordre forældre til at bakke op ifm. drift og materialer. Bestyrelsen stiller sig bag forslagene og godkender budgettet, dog med opmærksomhed på, at det skal tilbage til normalen igen, også i forhold til støttepædagog. Vi følger op ifm. halvårsregnskabet op til sommerferien.</p>
6.	30	O/D	<p>Nationale trivselsmåling for 4.-9. klasse</p> <p>Oplæg v. ledelsen med konkret eksempel på, hvordan skolen arbejder med mistrivsel i en klasse.</p> <p>Bilag: Undersøgelserne fra 20/21 og 21/22</p>	<p>A.</p> <p>Nis gennemgik to illustrationer på mødet af hvordan vi er gået til trivselsarbejde i forskellige klasser. Der blev spurgt ind.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen er opmærksom på at trivslen skal op. Forslag om indsatsgrupper på tværs. • Fortsæt med trivselsuge, som der har været gode tilbagemeldinger på. <p>Bestyrelsen understreger, at det lykkes særligt godt med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse tæt på. Også ned i klassen. • Tæt kommunikation mellem skole og hjem, herunder skriftligt, når der er ændringer eller noget der bøvler i en klasse. <p>Vær opmærksom på de muligheder, der kommer gennem fremskudt familiebehandling.</p> <p>B.</p> <p>Hvordan går vi systematisk fælles til trivselsrapporterne? Det er en fælles opgave for ledelsen.</p> <p>C.</p> <p>Vi tager den næste rapport op med personale og medarbejdere – og vender tilbage til det i bestyrelsesarbejdet.</p>
7.	15	O/D	Læringsmiljøer – orientering om besøget fra Jeppe og Carsten på ledelsesmødet i februar.	<p>Jeppe og Carsten var på besøg på ledelsesmødet, og vi aftalte efter deres ønske at gå videre med en enkelt klasse. De er gået videre med arbejdet i 1a. De går i gang nu og er blandt meget andet optaget af effekten af indsatsen, og hvordan vi kan dokumentere den. Vi aftalte , at lave en rundvisning i klassen, når den er klar.</p>

8.	30	D	<p>Islev skoles børnesyn - hvordan omsættes det til hverdag og pædagogik på skolen.</p> <p>Bilag: Notat om Islev Skoles børnesyn</p>	<p>Vi drøftede notatet og dagligdagens tilgang til børnesynet. Vi tager det op igen til næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Hvad betyder børnesynet fra: Forældreperspektiv Medarbejderperspektiv Børneperspektiv</p> <p>Hvordan stiller vi os bag det som bestyrelse? Kunne vi finde konkrete cases som vi arbejder ind i?</p>
9.	30		<p>Udkast til Princip for kontaktforældre og trivselsudvalg</p> <p>Drøftelse og input fra bestyrelsen ønskes.</p> <p>Bilag: Udkast til Princip</p>	<p>Vi drøftede med forskellige temaer, herunder: Årgang / klasse Forældreopgaver / børneopgaver Fælles beskrivelse / frihed</p> <p>Gry og Amalie arbejder videre med det ud fra de input de fik denne gang. Vi ser på det igen næste gang.</p>
10.	20		<p>Skolebestyrelsens kommunikation med forældre og medarbejdere. Se vedhæftede opsamling og beslutningsoplæg fra SB møde i oktober 2022</p> <p>Bilag: Opsamling på brainstorm</p>	<p>Udskydes til næste møde.</p>
11.	10	O	<p>Meddelelser Temaaften om børn og unges mentale trivsel. Formandsmøde Fremskudt Familiebehandling</p>	<p>Gry orienterede om temaaften om børn og unges mentale trivsel samt formandsmøde. Jesper orienterede om opstarten af Fremskudt Familiebehandling.</p>
12.	5	O	<p>Eventuelt</p>	<p>Julie opfordrede til besøg af politi og forebyggelseskonsulent til børnene. Jens foreslår, at skolebetyrelsesmøderne begynder kl. 17. Vi indtænker dette i næste års planlægning af møderækken. Nis orienterede om evt. afprøvning af karakter for arbejdsindsats. Enten som forløb understøttet af uvm eller som lokalt forsøg.</p>

		<p>Arshjul:</p> <p>Aug: Høringssvar vedr. kommunalt budgetforslag (frist 19. august), fotografering af SB</p> <p>Sep:</p> <p>Okt: SB-årsberetning,</p> <p>Nov:</p> <p>Dec: Godkendelse af materialebudget, julefrokost, Budgetopfølgning Møde aflyst pga sygdom.</p> <p>Jan.: budget 2023 + materialebudget</p> <p>Feb: SB-valg (hver 4. år.)</p> <p>Mar: Godkendelse af skolens budget.</p> <p>Børnesynet –hvordan sikrer vi at det omsættes til hverdag og pædagogik på skolen?</p> <p>Apr: SFO-forældreråd, "Sund skolevej" Planlægning af kommende skoleår</p> <p>Maj: Trivselsundersøgelse. Elevfravær og procedure.</p> <p>Jun: Budgetopfølgning, sommerfrokost</p> <p>Punkter til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Vikarprincip 	
--	--	--	--

*Orientering, Drøftelse eller Beslutning