

Islev Skole	”At danne og uddanne med udgangspunkt i det enkelte barns potentielle i et inkluderende fællesskab.” Kerneopgaven	Onsdag, den 17/11 2024, kl. 17.30-19.30, i Personalenummer Deltagere: Gry Minor Jensen (Forperson) Amalie Kofoed (Næst-forperson) Julie Korfitsen (Forældrepræsentant) Morten Nyholm (Forældrepræsentant) Christian Milne (Forældrepræsentant) Jens Damgaard Gøtzsche (Forældrepræsentant) AFBUD Dennis Roland Hansen (Forældrepræsentant) Christine Colling (Suppleant medarbejderrepræsentant) AFBUD Marie Würtzen (Medarbejderrepræsentant) Anette Rachlitz (Kommunalbestyrelsen) AFBUD Helge Haahr Andreasen (Skoleleder) Berit Borgen (Viceskoleleder) Nadja Green (SFO-Leder) Sara Boumann Wolsing Jensen (7Z) (Eleverådets Forperson) Petra Bang Sparwath (8Y) (suppleant: Eleverådets Næstforperson)	
	Tid (min)	Indhold	Referat
1.	8	B Godkendelse af referat	Der mangler noget i referatteksten til punkt 9. Der skal være plads til andet end at slås med sne i frikvarterne. Godkendt.
2.	2	B Godkendelse af dagsorden	Godkendt.
3.	5	O Velkommen og punkter til eventuelt	Marie. Julie. Morten.
4.	5	O Præsentation af Berit Borgen, - ny viceskoleleder	
5.	10	O/D Eleveråd	Eleverådet spørger til hvor forældre må aflevere deres børn når de bliver kørt i skole om morgenen. De oplever at børn bliver afleveret meget tæt på skolen og det kan give nogle trafikale uhensigtsmæssige situationer. Der er forslag om, at der bliver sat skilte op med tidsrum for hvor og hvornår det er tilladt at parkere. Idrætsfaciliteter status: Frederik – lærer – er i gang med at indkøbe det der mangler af redskaber til idræt.

6.	10	O/D	Status på den økonomiske opbremsning. Opsigelser blandt personalet	<p>Den økonomiske opbremsning er som sådan over. Helge har kigget på om den økonomiske opbremsningen har haft betydning for de opsigelser der er kommet i løbet af efteråret. Følgende personer har sagt i efteråret 2023:</p> <p>Nis, viceskoleleder, fik et job som for ham var attraktivt.</p> <p>Christine, resurselærer, har fået job som afdelingsleder.</p> <p>Sanne, resurselærer, har fået et job hvor hun er fuldtidsvejleder.</p> <p>Ida, pædagog, havde et ønske om at få tidligere vagter og det kunne ikke lade sig gøre i sfo'en.</p> <p>Cecilie, lærer, havde mange timer i PLC og i efteråret blev de konverteret til vikartimer og det betød at de planlagte aktiviteter i PLC måtte aflyses.</p> <p>Martin, pædagog, ønskede et job tættere på sin bopæl.</p> <p>Der kom forespørgsel om opsigelserne har været på et normalt leje eller ekstra højt. Vurderingen er, at antallet af opsigelserne har været på et højt niveau og målet er at det ændrer sig i fremtiden.</p> <p>På pædagog-siden er der et tæt samarbejde med BUPL om begrundede opsigelser, så man får en indikation på hvorfor folk forlader Islev skole.</p> <p>Der er et ønske om tal/budget i forbindelse med den økonomiske opbremsning bliver fremlagt i bestyrelsen, så bestyrelsen får indsigt i hvad det har betydet for Islev skole og hvilken konsekvenser det har haft overordnet set, for skolen og for børnene.</p> <p>Der er flere indsatser der har været lagt ned hele efteråret.</p> <p>PLC har været lukket hele efteråret, der blev stillet spørgsmål til hvad planen er for PLC og fremtiden med det.</p> <p>Debat omkring hvorvidt det giver mening eller ikke mening at debattere / se på de økonomiske konsekvenser opbremsningen har haft.</p> <p>Der skal redegøres for budget 2024 og forklares hvordan skolen vil prioritere de midler der er blevet os tildelt.</p> <p>Forslag om at SB får et overblik over hvor mange vikartimer der fx er blevet brugt i forbindelse med opbremsningen, så man derigennem kan se hvad det har betydet.</p> <p>Dette er et punkt til næste SB møde. Og der ud over skal der fokus på hvilke tiltag der har været stoppet i efteråret og om skolen er tilbage til normalen.</p>

7.	5	O/B	Ansættelsesudvalg Deltagelse fra SB-medlemmer?	Der er flere stillinger der er slået op. Skolen søger en administrativ leder. Der holdes samtaler: d. 6. februar i tidsrummet kl. 14-18 og d. 13. februar i tidsrummet kl. 14-16. Der er en lærerstilling og flere pædagogstillinger der er slået op. Vi søger en matematiklærer til 5. årgang og pædagoger til flere årgange. Samtalerne til pædagogstillinger afholdes fra d. 23. - 25.1. Samtalerne til lærerstillingerne er d. 29.1 i tidsrummet kl. 16-18 Datoer og tidsrum fremgår af dette referat. SB-medlemmer kan deltage efter koordinering med Gry.
8.	10	O	Skoleindskrivning	I forbindelse med indskrivningen i år, er Rødovre at betragte som et stort skoledistrikt. Fordelingen af børn er sket ud for forskellige kriterier: søskendegaranti og afstandskriterier. Islev skole får 4 børnehaveklasser med 22 børn i hver klasse. Klasseloftet er 24 børn i klasserne og det betyder at skolen kan stoppe ved de 23 for at reservere plads til evt. kommende tilflyttere. Såfremt skoledistriktet ikke blev ændret ville fordelingen af kommende 0. classes børn blive meget skæv på skolerne. 88% af de skolesøgende børn har fået deres første skoleønske opfyldt. Der er forslag fra forvaltningen om at der etableres en følgegruppe, dette kommer der mere om på næste SB møde. Jf bilag.
9.	20	O/D	SB-valg	Såfremt der skal være valg så bliver det mandag d. 14. maj. Jf bilag for tidsplan. Helge følger op på processen. Amalie Kofoed stiller op igen. Christian Milne stiller ikke op. Morten Nyholm stiller ikke op.
10.	20	D/B	Nyhedsbrev fra skolebestyrelsen	God erfaring med at opstillede kandidater gør reklame for valget ved at møde fysisk op på skolen og tale med forældrene. Jf bilag. Der skal skrives noget om SB valg, Sund Søvn, princip for klassedannelse, Brevet kommer ud på opslagstavlen på Aula. Amalie laver et udkast til et nyhedsbrev, bestyrelsen kommer med input og så kommer brevet ud i uge ?

11.	10	O	Meddelelser	
12.	10	O/D	Eventuelt	<p>Der er principper der skal revideres og skrives, bl.a. principper for vikar og principper for kommunikation mellem skole og hjem. Til dette princip kommer der et oplæg fra forvaltningen.</p> <p>Forslag om at der kommer et punkt på dagsorden med læringsmiljøer og indretning af klasserum. Måske kan det team der har fået indrettet et særligt lokale komme og fortælle om deres erfaringer med at indtage rummet.</p> <p>Forespørgsel om tysk på 5. årgang begynder i uge 4.</p> <p>Der ønskes en indsats på 8. årgang fra SSP og politiet, som skal informere om narke, puff bars, hvid vask mm.</p> <p>Gry melder afbud til SB mødet i marts.</p>
				<p>Emner til kommende møder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princip for klassesdannelse – opfølgning • Meddelelsesbogen - Christopher (repræsentant fra arbejdsgruppe omkring meddelelsesbogen) inviteres til et bestyrelsesmøde i 2024 • Skolens ordensregler og værdir regelsæt • Resultat af trivselsmåling • Årshjul

*Orientering, Drøftelse eller Beslutning

Kommende møder i SB:

2024: – 28/2 – 20/3 – 17/4 – 15/5 – 19/6